

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ

По процедура за определяне на изпълнител чрез „Избор с публична покана“ по реда на ПМС 160/01.07.2016г във връзка с чл.50, ал.2, т.2 от ЗУСЕСИФ с предмет: „Закупуване на ЛПС и работно облекло по обособени позиции:

Обособена позиция 1: Закупуване на работно облекло, включва:

- Жилетка светлоотразителна-40бр;
- Летен гащеризон – 33бр;
- Зимен гащеризон – 33 бр;
- Лятна куртка – 33 бр;
- Зимна куртка – 33 бр;
- Обувки с бомбе летни – 39 чифта;
- Обувки с бомбе зимни – 39 чифта;
- Тениска – 80 бр;
- Дъждобран – 31 бр;
- Обувки зимни – 4 чифта;
- Обувки летни – 4 чифта.

Обособена позиция 2: Закупуване на лични предпазни средства, включва:

- Каска с шлемофон – 24 бр.;
- Очила – 34 бр.;
- Сбруя – 30 бр.;
- маски против прах – 33 бр.;
- Ръкавици – 386 чифта;
- Ръкавици за заваряване – 52 чифта;
- Маска за заваряване – 6 бр;
- Специално облекло за заварчик – 6 бр;
- Специално облекло за бластър – 1 бр;“

във връзка с изпълнение на проект: BG05M9OP001-1.008-0330-C01 “По-добри условия на труд предпоставка за по-качествен живот” по ОП Развитие на човешките ресурси 2014-2020“.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнител на процедура за избор на изпълнител с публична покана с предмет: „Закупуване на ЛПС и работно облекло по обособени позиции“, административен договор: BG05M9OP001-1.008-0330-C01, по ОП Развитие на човешките ресурси 2014-2020.

Оценката на офертите ще се извършва на база оптимално съотношение цена-качество и икономически най-изгодна оферта. Класирането на допуснатите до участие оферти се

извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ – (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Настоящата методика ще се прилага за всички обособени позиции, като ще се извърши отделна оценка и класиране на офертите, получени за всяка една от обособените позиции.

Участникът, получил най-висока комплексна оценка се класира на първо място. При еднаква комплексна оценка за изпълнител се избира, участникът с по-висока оценка на показател „Предложена цена“.

Административна проверка:

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие;
2. Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани;
3. Представяне на мостри на всички артикули в определения срок в публичната покана. При непредставяне на мостри на **ВСИЧКИ** артикули и по начина посочен в публичната покана, кандидата **СЕ ОТСТРАНЯВА**.
4. Преглед на съответствието на представените мостри с техническото задание за всеки един артикул.
5. При несъответствие на мострите с техническите спецификации посочени от бенефициента, **офертата не се допуска до последваща оценка**.
6. На оценка подлежи сумата от получената обща стойност на поръчката по всяка обособена позиция по начина, описан в офертата.
7. Кандидати, които са предложили срок за доставка под 3 дни ще се счита за нереален и офертите няма да се разглеждат.

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването. Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

Показателите, които формират комплексната оценка (КО) на офертите по настоящата процедура за избор на изпълнител са:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1.Предложена цена – П 1	30 % (0,30)	100	Тц.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

2.Срок за доставка (в календарни дни) – П ₂	40 % (0,40)	100	Тс.д.
3. Време за отстраняване на идентифициран проблем в работни дни-П ₃	30% (0,30)	100	Т вр.отстр.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Определянето на оценката по всеки показател, се извършва по следния начин:

1. Показател „Предложена цена” – максимален брой точки 100 точки получава офертата с предложена най-ниска цена. Точките на останалите участници се получават по формулата:

$$Тц. = \frac{C_{\min}}{C_n} \times 100, \text{ където}$$

C_{\min} – най-ниската предложена цена;

C_n - предложената цена на n-ия участник;

100 - максималният брой точки за показателя.

Точките по първия показател за n-я участник се получават по следната формула:

$$П 1 = Тц. \times 0,30, \text{ където:}$$

„0,30” е относителното тегло на показателя

2.Показател „Срок за доставка“ (в календарни дни) – максимален брой точки от 100 точки получава офертата на кандидата, предложил най-кратък срок за изпълнение на поръчката. Кандидати, които са предложили срок за доставка под 3 дни ще се счита за нереален и офертите няма да се разглеждат.

Оценката на останалите оферти се извършва по формулата:

C_{min}

Тс.д. = ----- x 100, където

C_n

C_{min} – най-краткият предложен срок;

C_n - предложен срок от n-ия участник.

Точките по втория показател за n-я участник се получават по следната формула:

$П 2 = Тс.д. \times 0,40$, където:

“0,40” – относителното тегло на показателя.

Показател 3: “Време за отстраняване на идентифициран проблем в работни дни”-П3,
с максимален брой точки 100 и относително тегло в комплексната оценка 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за отстраняване на идентифицирания проблем (замяна при констатирани дефекти) в работни дни-100т. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткото предложено време за отстраняване на идентифициран проблем, по следната формула:

C_{min}

Твр.отстр.. = ----- x 100, където

C_n

-100- максимален брой точки за показател 3, без отчитане на относителното тегло;

- C_{min} - най-краткото време за отстраняване на идентифицирани проблеми в работни дни, предложено от участник;

- C_n – времето за отстраняване на идентифицирани проблеми в работни дни, предложено от n-ти отделен участник.

Точките по третия показател на n-ти участник се получават по следната формула:

$П 3 = Т \text{ вр.отстр.} \times 0,10$, където:

“0,10” е относителното тегло на показателя.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Комплексната оценка се получава като сума от оценките по посочените показатели:

$$\text{КО} = \text{П1} + \text{П2} + \text{П3}$$

На първо място се класира кандидатът с най-висока комплексна оценка (**КО**). Останалите кандидати се класират по низходящ ред, като точките се изчисляват до втория знак след десетичната запетая.